附件：

比选评分表

招聘机构名称：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目** | **分值** | | **评分标准** | **评分** | **备注** |
| **1** | **信誉评价** | 20 | | 招聘机构能提供相关佐证材料证明信誉度评价较好，评分为20分；不能提供相关佐证材料证明的评分为0分。 |  |  |
| **2** | **人员配备情况** | 20 | | 本项目招聘服务专属团队8人(含)以上得20分；招聘服务专属团队4人(含)~7人(含)得15分；招聘服务专属团队4人以下得10分。（需提供员工参保证明及项目经理人力资源相关证书)。 |  |  |
| **3** | **报价合理** | 30 | | 拦标价为1万元。（超过拦标价此项不得分；）将各单位报价由低到高排序，排名第一的单位得分为30分，排名第二的单位得分为20分，排名第三的单位得分为10分，依次类推。 |  |  |
| **4** | **招聘方案及违约承诺** | 30 | 20 | 根据我方需求编制招聘流程及方案：招聘方案能完全满足公司招聘需求，评分为20分；招聘方案能基本满足公司招聘需求，评分为10分；招聘方案简单粗糙，不能满足公司招聘需求，评分为5分；不提供招聘方案的此项不得分。 |  |  |
| 10 | 能够提供违约承诺书。 |  |  |

**备注：（1）评分结果最高者为我公司的合作招聘机构；（2）分数并列式，以与我公司有过合作，并且效果反馈良好者优先；（3）评价分数低于60分为不合格。**