比选评分表

附件

招聘机构名称：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目** | **分值** | **评分标准** | **评分** | **备注** |
| **1** | **资格评审** | 具备国家工商行政管理部门登记注册的独立企业（事业）法人或组织，具有有效的营业执照，且投标人名称与营业执照一致。 |  |  |
| 具备承接委托招聘业务相关资质。 |  |  |
| 财务状况良好，没有处于被责令停业，财产被接管、冻结，破产状态。 |  |  |
| 信誉良好，无违约记录 |  |  |
| **2** | **类似业绩及经验** | 20 | 2020年以来，完成类似企业公开招聘服务20次，评分为20分；2020年以来，完成类似企业公开招聘服务8次，评分为15分；2020年以来，完成类似企业公开招聘服务5次，评分为10分；2020年以来，完成类似企业公开招聘服务3次，评分为5分。（需提供汇总表及合同关键页复印件、入围笔试公告） |  |  |
| **3** | **招聘服务方案** | 30 | 针对我公司招聘需求，制定招聘服务实施方案，根据本项目关键环节、时间节点组织招聘各流程工作：报名系统、简历筛选及资格初审、笔试组织、面试组织、试题命制、资格复审、考察（背景调查）及体检安排、人员支持、物料准备、保密管理、应急预案，根据我方要求提供相关招聘师资力量、考试场地、考试设备、监考服务、面试官等，确保招聘到合适人选，圆满完成招聘服务。1.招聘方案能完全满足公司招聘需求，评分为30分；2.招聘方案能基本满足公司招聘需求，评分为20分；3.招聘方案简单粗糙，不能满足公司招聘需求，评分为10分；4.不提供招聘方案的此项不得分。 |  |  |
| **4** | **报价合理** | 30 | 拦标价为1万元。（超过拦标价此项不得分；）将各单位报价由底到高排序，排名第一的单位得分为30分，排名第二的单位得分为20分，排名第三的单位得分为10分，依次类推。 |  |  |
| **5** | **团队沟通服务** | 20 | 本项目招聘服务专属团队8人(含)以上得20分；招聘服务专属团队4人(含)~7人(含)得15分；招聘服务专属团队4人以下得10分。（需提供近3个月员工缴纳社保凭证)。 |  |  |
| 得分：比选评审组各评委分别独立打分并计算各比选申请人得分，并署名确认。按照各评委评审得分计算出的平均值，作为比选申请人的最终得分。 |
| 打分评委签字： |